

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านด้าย

เรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้ง การมาสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาและการเพิ่มค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านด้าย ขอประกาศกำหนดการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมา
สาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาและเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๓๐ (๘) ในครั้งปีที่แล้วต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่
นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งหน่วยงาน
(๙) ในครั้งปีที่แล้วต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖)
หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้ (ก) - (ง) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม
๒๕๕๘

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกเทศมนตรีตำบลบ้านด้าย
จึงกำหนดจำนวนครั้งการทำงานสาย และการลา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยอนุโลมใช้กับ
พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปด้วย และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๒ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓) และครึ่งปีหลัง
ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓) มาสายไม่เกิน ๑๓ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาตาม
วันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่
สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่คราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน
หกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการ ตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับ
จากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ

...../(ข)ลาไปช่วย

(จ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฉ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลา ไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับการลากิจส่วนตัว และวันลาป่วย ที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นำเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง ของงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก และครึ่งปีหลัง ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หาก พนักงานและพนักงานจ้างมาสายเกิน ๑๕ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลา นั้น ๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณา ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านด้าย เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงาน เทศบาล เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือ ใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง หากกรณีพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการ จะต้องได้รับโทษทางวินัย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสกลนคร ข้อ ๑๗ หมวด ๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขและการรักษาวินัย และการดำเนินการ วินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอรุณ เหลืองสินศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านด้าย

.....หัวหน้าหน่วยงาน
.....ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้างาน
.....ตรวจ/ทาน
.....พิมพ์
.....ร่าง