



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน ข้าราชการ พนักงานจ้าง คณะกรรมการหมู่บ้าน
กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลบ้านด้าย
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

คำนำ

ผู้บริหารเทศบาลตำบลบ้านด้าย อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านด้าย จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของ คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน ข้าราชการ พนักงานจ้าง คณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่มสตรี กลุ่ม เกษตรกร และกลุ่มอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร การบริการและการสร้างความเข้าใจกับประชาชนในเขต พื้นที่รับผิดชอบตลอดมา และเป็นการเตรียมการรับรองบุคลากร ทั้งผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ให้มีความ พร้อม ความรู้ความเข้าใจ และเพื่อการเรียนรู้พัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนประสบการณ์ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของงานอันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานและสามารถนำเอาความรู้ไปต่อยอด ในการพัฒนาท้องถิ่น สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนจะนำไปสู่ การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงจัดทำเอกสารสรุปผลการ ดำเนินโครงการ ซึ่งได้รวบรวมผลการดำเนินการ การจัดทำโครงการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่างๆ ที่พบในการดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำ ชุมชน ข้าราชการ พนักงานจ้าง คณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มอาชีพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินโครงการในปีต่อไป สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านด้าย จึงขอขอบคุณผู้ให้การสนับสนุนการจัดทำโครงการครั้งนี้ ที่ให้ความร่วมมือ จนทำให้โครงการประสบผลสำเร็จบรรลุ วัตถุประสงค์ หากมีข้อบกพร่องประการใดต้องขออภัยไว้ ณ ที่นี้ด้วย

เทศบาลตำบลบ้านด้าย

อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานผลการดำเนินงาน	๑
ชื่อโครงการ	๑
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์ของโครงการ	๑
เป้าหมาย	๒
วิธีดำเนินการ	๒
สถานที่ดำเนินการ	๒
ระยะเวลาดำเนินการ	๒
งบประมาณดำเนินการ	๒
การประเมินผลโครงการ	๔
วิธีการประเมินผล	๕
สรุปผลการประเมิน	๗
ปัญหาและอุปสรรค	๗
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม	๗
ภาคผนวก	

บทสรุป

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านด้าย ได้อนุมัติให้งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านด้าย ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน ข้าราชการ พนักงานจ้าง คณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดฝึกอบรมในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านด้าย อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร และจัดศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร การบริการและการสร้างความเข้าใจกับประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบตลอดมา และเป็นการเตรียมการรับรองบุคลากร ทั้งผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ให้มีความพร้อม ความรู้ความเข้าใจ และเพื่อการเรียนรู้พัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนประสบการณ์ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของงานอันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานและสามารถนำเอาความรู้ไปต่อยอดในการพัฒนาท้องถิ่น สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดชลบุรี ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ พร้อมไปปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร เชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้มีความก้าวหน้า

๔. เพื่อให้เกิดแนวคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการบูรณาการร่วมกับชุมชน การมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

ผลการประเมินการดำเนินงานโครงการดังกล่าว ใช้แบบประเมินความรู้ความเข้าใจหลักการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน จากความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน พบว่าเป็นเพศชาย ๑๙ คน เป็นเพศหญิง ๒๖ คน ส่วนมากเป็นตำแหน่งกลุ่มอาชีพ จำนวน ๑๔ คน รองลงมาตำแหน่งข้าราชการ จำนวน ๙ คน รองลงมาตำแหน่งสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๘ คน รองลงมาตำแหน่งคณะผู้บริหารและผู้นำชุมชน จำนวน ๕ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๔ คน การดำเนินงานโครงการโดยภาพรวมอยู่ในระดับ มาก มีคะแนนเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ ๔.๕๖ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า

๑) สถานที่ในการทัศนศึกษาดูงาน อยู่ในระดับ มาก มีคะแนนเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ ๔.๖๒

๒) ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน อยู่ในระดับ มาก มีคะแนนเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ ๔.๕๑

๓) ความรู้ที่ได้รับนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง อยู่ในระดับ มาก มีคะแนนเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ ๔.๓๓

๔) ช่วงระยะเวลาในการศึกษาดูงาน อยู่ในระดับ มาก มีคะแนนเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ ๔.๒๗

๕) ได้แนวคิดริเริ่มใหม่ๆที่จะนำไปพัฒนาหน่วยงาน/หมู่บ้าน อยู่ในระดับ มาก มีคะแนนเฉลี่ย ($\bar{X}$)

เท่ากับ ๔.๒๗

ข้อคิดเห็น/เสนอแนะเพิ่มเติม

-ควรจัดโครงการฯ ทุกปี เพื่อพัฒนาศักยภาพ ในการต่อยอดพัฒนาตำบลบ้านด้ายต่อไป

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน
ข้าราชการ พนักงานจ้าง คณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มอาชีพ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน
ข้าราชการ พนักงานจ้าง คณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มอาชีพ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลบ้านด้าย อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
ที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน การทำงานขององค์การภาครัฐ การปฏิบัติหน้าที่ราชการตาม
อำนาจหน้าที่ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเฉพาะ
เทศบาลตำบลบ้านด้าย ซึ่งเป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจสำคัญในการให้บริการสาธารณะ
แก่ประชาชนทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เป็นการบริการที่ต้องสัมพันธ์กับประชาชน บุคลากรต้องรับผิดชอบสูง
และจำเจอยู่กับงาน ซึ่งบางหน่วยงานมีงานในหน้าที่รับผิดชอบที่ต้องคิด พิจารณา ค้นหากลั่นกรอง ในการตัดสินใจ
ทำให้พนักงานเกิดความเครียดในการทำงานสูง ประกอบกับการขาดความเสมอภาคในการทำงานระหว่างบุคคล ส่งผล
ต่อสัมพันธภาพระหว่างบุคคลในหน่วยงาน ขณะเดียวกันในการให้บริการก็ต้องให้บริการเพื่อไม่ให้ประชาชนตำหนิ
และเกิดความพึงพอใจ ในการให้บริการ ดังนั้นการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการ
ปฏิบัติงานท้องถิ่น ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในมิติของท้องถิ่นเองและระดับประเทศ

เทศบาลตำบลบ้านด้ายให้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญของการ
พัฒนาองค์กร การบริการและการสร้างความเข้าใจกับประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบตลอดมา และเป็นการ
เตรียมการรับรองบุคลากร ทั้งผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ให้มีความพร้อม ความรู้ความเข้าใจ และเพื่อการ
เรียนรู้พัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนประสบการณ์ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของงานอันจะนำมา
ซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานและสามารถนำเอาความรู้ไปต่อยอดในการพัฒนาท้องถิ่น สามารถ
ตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุข
ที่ยั่งยืนของสังคมไทยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา
ศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน ข้าราชการ พนักงานจ้าง คณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่มสตรี
กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๓) วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบ
ราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ พร้อมไปปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓.๓ เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร เชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้มีศักยภาพสูง

๓.๔ เพื่อให้เกิดแนวคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการบูรณาการร่วมกับชุมชน การมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

๔) เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน ข้าราชการ พนักงานจ้าง คณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มอาชีพ จำนวน ๔๕ คน

๕) วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ ติดต่อวิทยากรผู้บรรยาย

๕.๓ ติดต่อสถานที่ที่ใช้ดำเนินการฝึกอบรม

๕.๔ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรม

๕.๕ ดำเนินการฝึกอบรม

๕.๕.๑ ดำเนินการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านด้าย

๕.๕.๒ นำคณะผู้เข้ารับการอบรมเดินทางไปฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่

๕.๖ สรุปและประเมินผลโครงการ

๖) สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านด้าย อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

๖.๒ เทศบาลตำบลบางเสร่ ตำบลบางเสร่ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

๖.๓ วิทยาลัยชุมชนกลุ่มพัฒนาอาชีพการทำผ้ามัดย้อมสีสดใส ตำบลบางเสร่ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

๗) ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๘) งบประมาณดำเนินการ

โดยเบิกจ่ายจาก หมวดค่าตอบแทน ค่าใช้จ่ายและวัสดุ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน ข้าราชการ พนักงานจ้าง คณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มอาชีพ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท และโอนเพิ่มงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

๘.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๘.๒ ค่าของสมนาคุณในการดูงาน ๒ ขึ้นๆละ ๑,๕๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
๘.๓ ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๒๓ ห้องๆละ ๑,๒๐๐ บาท (๑ คืน)	เป็นเงิน	๒๗,๖๐๐ บาท
๘.๔ ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม จำนวน ๔๕ ชุดๆละ ๕๐ บาท	เป็นเงิน	๒,๒๕๐ บาท
๘.๕ ค่าป้ายโครงการ	เป็นเงิน	๕๐๐ บาท
๘.๖ ค่าวัสดุการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๗,๖๕๐ บาท
ประกอบด้วย		

- ปากกา จำนวน ๔๕ ด้ามๆละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๔๕๐ บาท
 - สมุด จำนวน ๔๕ เล่มๆละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๔๕๐ บาท
 - ค่ากระเป๋าลอดโลกร้อนพร้อมสรีน ๔๕ ใบๆละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๔๔,๖๐๐ บาท

๘.๗ ค่าอาหาร/ อาหารว่าง

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

- อาหารว่าง/เครื่องดื่ม ๔๕ คนๆละ ๓๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๑๕๐ บาท
 - อาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม ๔๕ คนๆละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท
 - ค่าอาหารเย็นพร้อมน้ำดื่ม ๔๕ คนๆละ ๑๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๖,๖๕๐ บาท

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

- ค่าวิทยากร เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
 - อาหารเช้า ๔๕ คนๆละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
 - อาหารว่าง/เครื่องดื่ม(เช้า) ๔๕ คนๆละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑,๕๗๕ บาท
 - อาหารกลางวัน ๔๕ คนๆละ ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท
 - อาหารว่าง/เครื่องดื่ม(บ่าย) ๔๕ คนๆละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑,๕๗๕ บาท
 - อาหารเย็น ๔๕ คนๆละ ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๒๖,๘๕๐ บาท

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

- ค่าวิทยากร เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
 - อาหารว่าง/เครื่องดื่ม(เช้า) ๔๕ คนๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท
 - อาหารกลางวัน ๔๕ คนๆละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท
 - อาหารว่าง/เครื่องดื่ม(บ่าย) ๔๕ คนๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท
 - อาหารเย็น ๔๕ คนๆละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๓๓,๓๐๐ บาท

๘.๘ ค่าเช่ายานพาหนะ

๘.๘.๑ รถปรับอากาศ จำนวน ๓ วันๆละ ๑๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๑๗๕,๔๐๐ บาท

* ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ*

๘. การประเมินผลโครงการ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน ข้าราชการ พนักงานจ้าง คณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลบ้านด้าย ได้จัดฝึกอบรมในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านด้าย อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร และศึกษาดูงาน เพื่อการพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร การบริการและการสร้างความเข้าใจกับประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบตลอดมา และเป็นการเตรียมการรับรองบุคลากร ทั้งผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ให้มีความพร้อม ความรู้ความเข้าใจ และเพื่อการเรียนรู้พัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนประสบการณ์ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของงานอันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานและสามารถนำเอาความรู้ไปต่อยอดในการพัฒนาท้องถิ่น สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี ผู้จัดการฝึกอบรมได้จัดทำแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ซึ่งแบบประเมินมีทั้งหมด ๓ ส่วน โดยแจกแบบประเมินให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานทั้งหมด จำนวน ๔๕ ชุด

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินเป็นแบบสอบถามความพึงพอใจ ระดับความพึงพอใจดังนี้

ช่วงคะแนน ๑.๐๐ - ๑.๙๙ คะแนน หมายถึง ความพึงพอใจน้อยที่สุด

ช่วงคะแนน ๒.๐๐ - ๒.๙๙ คะแนน หมายถึง ความพึงพอใจน้อย

ช่วงคะแนน ๓.๐๐ - ๓.๙๙ คะแนน หมายถึง ความพึงพอใจปานกลาง

ช่วงคะแนน ๔.๐๐ - ๔.๙๙ คะแนน หมายถึง ความพึงพอใจมาก

ช่วงคะแนน ๕.๐๐ - ๕.๙๙ คะแนน หมายถึง ความพึงพอใจมากที่สุด

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน
ข้าราชการ พนักงานจ้าง คณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มอาชีพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการสำรวจผู้เข้าร่วมตอบแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน ข้าราชการ พนักงานจ้าง คณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔๕ คน โดยวิธีตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ แบบประเมินแบ่งออกเป็น ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล

ตอนที่ ๒ ข้อมูลความพึงพอใจในการทัศนศึกษาดูงานนอกพื้นที่

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการทัศนศึกษาดูงานนอกพื้นที่

ตารางที่ ๑ ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล (n= ๔๕)

ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล		จำนวน	ร้อยละ
เพศ	ชาย	๑๙	๔๒.๒๒
	หญิง	๒๖	๕๗.๗๘
รวม		๔๕	๑๐๐
ตำแหน่ง	คณะผู้บริหาร	๕	๑๑.๑๑
	สมาชิกสภาเทศบาล	๘	๑๗.๗๘
	ข้าราชการ	๕	๑๑.๑๑
	พนักงานจ้าง	๙	๒๐.๐๐
	ผู้นำชุมชน	๔	๘.๘๙
	กลุ่มอาชีพ	๑๔	๓๑.๑๑
รวม		๔๕	๑๐๐

ผลการประเมินระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน ข้าราชการ พนักงานจ้าง คณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔๕ คน จำนวนและร้อยละข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากเป็นเพศหญิง จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๘ และเป็นเพศชาย ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๒๒ ส่วนมากตำแหน่งกลุ่มอาชีพ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๑ รองลงมาตำแหน่งข้าราชการ จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐

ตารางที่ ๒ ข้อมูลความพึงพอใจในการทัศนศึกษาดูงานนอกพื้นที่

รายการ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย $\bar{x}$	ร้อยละ	แปลผล
๑. สถานที่ในการทัศนศึกษาดูงาน	๒๙	๑๕	๑	๐	๐	๔.๖๒	๙๒.๔๐	มาก
๒. ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	๒๕	๑๘	๒	๐	๐	๔.๕๑	๙๐.๒๐	มาก
๓. ความรู้ที่ได้รับนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	๒๓	๑๕	๖	๑	๐	๔.๓๓	๘๖.๖๐	มาก
๔. ช่วงระยะเวลาในการศึกษาดูงาน	๑๙	๒๐	๕	๑	๐	๔.๒๗	๘๕.๔๐	มาก
๕. ได้แนวคิดริเริ่มใหม่ๆที่จะนำไปพัฒนาหน่วยงาน/หมู่บ้าน	๒๔	๑๘	๓	๐	๐	๔.๔๗	๘๙.๔๐	มาก
๖. สภาพของที่พักมีความเหมาะสม	๓๓	๑๐	๒	๐	๐	๔.๖๙	๙๓.๘๐	มาก
๗. อาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๔	๑๖	๕	๐	๐	๔.๔๒	๘๘.๔๐	มาก
๘. ความสะดวกสบายในการเดินทาง	๓๓	๑๒	๐	๐	๐	๔.๗๓	๙๔.๖๐	มาก
๙. การให้บริการของเจ้าหน้าที่เทศบาล	๓๘	๗	๐	๐	๐	๔.๘๔	๙๖.๘๐	มาก
๑๐. ต้องการให้มีโครงการศึกษาดูงานนอกพื้นที่อีก	๓๒	๑๒	๑	๐	๐	๔.๖๙	๙๓.๘๐	มาก
รวมเฉลี่ย $\bar{x}$						๔.๕๖	๙๑.๒๐	มาก

จากตารางที่ ๒ ผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในการศึกษาดูงานนอกพื้นที่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย $\bar{x}$ เท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ความพึงพอใจในด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่เทศบาล อยู่ในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย $\bar{x}$ เท่ากับ ๔.๘๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐

ความพึงพอใจในด้านความสะดวกสบายในการเดินทาง อยู่ในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย $\bar{x}$ เท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ ความพึงพอใจในด้านสภาพของที่พักรมีความเหมาะสม และต้องการให้มีโครงการศึกษาดูงานนอกพื้นที่อีก อยู่ในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย $\bar{x}$ เท่ากับ ๔.๙๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ความพึงพอใจในด้านสถานที่ในการทัศนศึกษาดูงาน อยู่ในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย $\bar{x}$ เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ความพึงพอใจในด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน อยู่ในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย $\bar{x}$ เท่ากับ ๔.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐ ความพึงพอใจในด้านได้แนวคิดริเริ่มใหม่ๆที่จะนำไปพัฒนาหน่วยงาน/หมู่บ้าน อยู่ในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย $\bar{x}$ เท่ากับ ๔.๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐ ความพึงพอใจในด้านอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม อยู่ในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย $\bar{x}$ เท่ากับ ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐ ความพึงพอใจในด้านความรู้ที่ได้รับนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง อยู่ในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย $\bar{x}$ เท่ากับ ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐ ความพึงพอใจในด้านช่วงระยะเวลาในการศึกษาดูงาน อยู่ในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย $\bar{x}$ เท่ากับ ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๐

สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินโครงการหลังการดำเนินงานโดยรวมเฉลี่ยทุกด้านอยู่ในระดับมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๖

ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

-ควรจัดโครงการฯ ทุกปี เพื่อพัฒนาศักยภาพ ในการต่อยอดพัฒนาตำบลบ้านด้ายต่อไป

ภาพฝึกอบรม วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ภาพฝึกอบรม วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ภาพฝึกอบรม วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ภาพฝึกอบรม วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ภาพฝึกอบรม วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ภาพฝึกอบรม วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ภาพศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลบางเสร่ ตำบลบางเสร่ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี
วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ภาพศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลบางเสร่ ตำบลบางเสร่ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี
วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ภาพศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลบางเสร่ ตำบลบางเสร่ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี
วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ภาพศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลบางเสร่ ตำบลบางเสร่ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี
วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ภาพศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลบางเสร่ ตำบลบางเสร่ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี
วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ภาพศึกษาดูงาน วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ภาพศึกษาดูงาน วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ภาพศึกษาดูงาน วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ภาพศึกษาดูงาน วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ภาพศึกษาดูงาน วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ภาพศึกษาดูงาน วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ภาพรถปรับอากาศ ๒ ชั้น



ภาพรถปรับอากาศ ๒ ชั้น

