

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของ เทศบาลตำบลบ้านด้าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลบ้านด้าย จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลบ้านด้าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพิ่ม รongรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุง ภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ ภาระงานการเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการ ในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)			✓	พ.ย. ๖๖ - เม.ย. ๖๗
๒. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรพนักงานจ้างตาม ภารกิจประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗			✓	ส.ค. ๖๗ - ต.ค. ๖๗
๓. ประกาศรับโอนย้าย พนักงานสวนทองถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ ว่าง			✓	พ.ย.๖๖ - .ก.ย. ๖๗
๔.การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบาย พัฒนาบุคลากรประจำปีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุก ประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้า ประสงค์ต่อไป			✓	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลบ้านต้าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ของเทศบาล ตำบลบ้านต้าย เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ต่างๆ			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒.ดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านต้าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านต้าย			✓	๑๕,๐๐๐	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓.ข้าราชการ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านต้าย เข้า อบรมและเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ต่างๆ			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔.ข้าราชการ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านต้าย เข้า อบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงาน ในการปฏิบัติหน้าที่			✓	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗